

50♀ a 50♂
Lideratge Compartit

Assemblea general de 2024

02 de juliol

Ordre del dia

- 1** Benvinguda.
- 2** Aprovació, si s'escau, de l'acta de la sessió anterior.
- 3** Presentació i aprovació, si s'escau, dels comptes de l'exercici de 2023.
- 4** Presentació i aprovació, si s'escau, del pressupost de l'exercici 2024.
- 5** Presentació i aprovació, si s'escau, de la nova junta directiva
- 6** Presentació i aprovació, si s'escau, de l'informe de gestió de la junta de 2023-2024.
- 7** Presentació del nou pla d'acció 2024-2025.
- 8** Informe d'altres i baixes de sòcies.
- 9** Informe de la presidenta de l'Associació 50a50.
- 10** Torn obert de paraules.

Ordre del dia

- 1** Benvinguda.
- 2** Aprovació, si s'escau, de l'acta de la sessió anterior.
- 3** Presentació i aprovació, si s'escau, dels comptes de l'exercici de 2023.
- 4** Presentació i aprovació, si s'escau, del pressupost de l'exercici 2024.
- 5** Presentació i aprovació, si s'escau, de la nova junta directiva
- 6** Presentació i aprovació, si s'escau, de l'informe de gestió de la junta de 2023-2024.
- 7** Presentació del nou pla d'acció 2024-2025.
- 8** Informe d'altres i baixes de sòcies.
- 9** Informe de la presidenta de l'Associació 50a50.
- 10** Torn obert de paraules.

Informe de 2023/2024



- Reconeixement **presidenta Honor - ODEE** a la Sra. Anna Mercadé. 2 de novembre
- Representació de les nostres sòcies en la **Jornada d'Il·lustre Col·legi de l'Advocacia de Barcelona**. 30 de novembre
- Organització **Fòrum Hipatia**, amb la participació de dues dones advocades. 13 de març
- Representació de les nostres sòcies en la Jornada de l'**ODEE amb AMB**. 10 d'abril
- Representació de les nostres sòcies en el **22@**.
- Trobada Espai Lidera amb totes les associacions afiliades.



- Campanya contínua a xarxes socials de visibilització del **lideratge i excel·lència de les sòcies**
- Proposta a les sòcies de **participació en xerrades i conferències**: Fòrum Hipatia, mitjans de comunicació.
- Promoció de **concursos i convocatòries de premis** per a dones.



- Difusió d'**estudis sobre les bretxes de gènere**, les causes i les conseqüències
- Campanya **#MiradaDeGènere**, que visibilitza les bretxes de gènere amb dades
- Campanya **#DiccionariFeminista**, de difusió de conceptes clau relacionats amb el feminisme
- Difusió **conclusions Termòmetre Violeta** en les xarxes socials.

Informe de 2023/2024

Club de lectura

- 27 novembre: "Nuevos hombres buenos. La masculinidad en la era del feminismo", Ritxar Bacete González.
- 29 gener: Les nostres mares, Gemma Ruiz Pala
- 29 abril: Massa deutes amb les flors, Iolanda Batallé

Copa 50a50

- S'han realitzat un total de 5 copes, per tal de potenciar les relacions interpersonals entre totes les sòcies.

Formació i competències

- 14 de novembre: Presentació Termómetro Violeta: "La igualtat no és negociable, és llei".
- 29 maig: Xerrada, Prostitució i feminisme, amb Anna Farran

Cicle "Lideratge femení" per a Barcelona Activa

- 15 febrer: Gaudint de les presentacions, amb Carol Daunert
- 9 abril: Dones amb propòsit: Impulsant la innovació i la sostenibilitat des de l'empresa, amb Imma Pérez



Informe de 2023/2024

Fòrum i Cicle Hipàtia	<ul style="list-style-type: none">• Reunions mensuals amb les associacions• Celebració acte --> Dimecres, 13 de març• Sota el títol: "La violència econòmica contra les dones".
Networking	<ul style="list-style-type: none">• Estiu 2023• Copa 50a50• Nadal 2023
Projecte Europeu	<ul style="list-style-type: none">• Viatges Itàlia• Webinars - Conferències sòcies• Presentació conclusions, dimarts, 30 de gener.





PRESENTACIÓ TERMÒMETRE VIOLETA



Prop de seixanta persones van assistir ahir en la presentació del V Termòmetre Violeta, dedicat al sector de l'esport, que es va realitzar en el Col·legi de Periodistes de Barcelona, organitzat per l'Associació 50a50.

En la presentació es van reflectir les dades del percentatge de representació de les dones en els consells d'administració i els comitès de direcció. **Concloent que la representació femenina és del 23% en els consells d'administració i un 27,3% en els comitès de direcció.**

La jornada d'ahir va ser inaugurada pel **degà del Col·legi de Periodistes, el Sr. Joan Maria Morros**, que va recordar que assolir el 50% de representació en l'àmbit professional és un objectiu crucial per aconseguir la igualtat de drets i oportunitats, i per fomentar un entorn laboral més divers, dinàmic i ric.

[Aquí](#) podreu descarregar l'estudi complet

VI FÒRUM HIPATIA

'La violència econòmica contra les dones' - Fets i no paraules

Dimecres 13 març de **2024**
18 a 21h | COAC

**Associacions
integrants**

24 associacions



Més de 60 dones es van reunir en l'emblemàtic Col·legi d'Arquitectes de Catalunya (COAC) per formar part d'un esdeveniment crucial en la lluita per la igualtat de gènere: la sisena edició del Fòrum Hipàtia. Sota el lema "Volem fets i no paraules", el fòrum es va dedicar a abordar una problemàtica profunda i sovint invisibilitzada: "La violència econòmica contra les dones".

Aquesta trobada, més que un espai de diàleg, es va transformar en un bastió d'aprenentatge i sensibilització, gràcies a les destacades intervencions de la Sra. Angels Calavia i Moliner i la Sra. Teresa Blasi Cot. Ambdues, dones advocades amb una trajectòria admirable, es van encarregar d'il·luminar les diverses formes de violència i discriminació que les dones enfronten tant en l'àmbit familiar com laboral. A través de les seves ponències, no sols van compartir dades i estadístiques, sinó que també van narrar històries reals, oferint solucions i estratègies per a combatre la violència econòmica.

PROJECTE EUROPEU



Viatge Tallin, Estonia



L'Associació 50a50 va organitzar amb Inmedia Solutions a Barcelona Activa l'acte final del projecte europeu #OTBT, destinat a ajudar a dones emprenedores dels sectors turístic i cultural en la millora del seu perfil professional i en el desenvolupament de projectes empresarials.

Acte final Projecte Europeu #OTBT



Han representat l'associació Ariadna Belver Comin, membre de la junta directiva, i Neus Jordi Ballester, tècnica de projectes europeus. A la reunió s'ha fet balanç de l'impacte del projecte: hi han participat més de 80 dones emprenedores d'Espanya, Itàlia, Estònia i Eslovàquia.

Ordre del dia

- 1** Benvinguda.
- 2** Aprovació, si s'escau, de l'acta de la sessió anterior.
- 3** Presentació i aprovació, si s'escau, dels comptes de l'exercici de 2023.
- 4** Presentació i aprovació, si s'escau, del pressupost de l'exercici 2024.
- 5** Presentació i aprovació, si s'escau, de la nova junta directiva
- 6** Presentació i aprovació, si s'escau, de l'informe de gestió de la junta de 2023-2024.
- 7** Presentació del nou pla d'acció 2024-2025.
- 8** Informe d'altres i baixes de sòcies.
- 9** Informe de la presidenta de l'Associació 50a50.
- 10** Torn obert de paraules.

Pla d'acció 2024-25

Lideratge

- Potenciar la visibilització de l'associació
- Incrementar el nombre de sòcies



Missió
Treballar pel 50%
de representació
femenina als llocs
de decisió

Eficiència

- Priorització de projectes que tinguin impacte
- Programa de formació més reduït que afavoreixi la qualitat



Participació

- Fomentar la participació activa de les sòcies
- Crear espais més enfocats per a sòcies

Ordre del dia

- 1** Benvinguda.
- 2** Aprovació, si s'escau, de l'acta de la sessió anterior.
- 3** Presentació i aprovació, si s'escau, dels comptes de l'exercici de 2023.
- 4** Presentació i aprovació, si s'escau, del pressupost de l'exercici 2024.
- 5** Presentació i aprovació, si s'escau, de la nova junta directiva
- 6** Presentació i aprovació, si s'escau, de l'informe de gestió de la junta de 2023-2024.
- 7** Presentació del nou pla d'acció 2024-2025.
- 8** Informe d'altres i baixes de sòcies.
- 9** Informe de la presidenta de l'Associació 50a50.
- 10** Torn obert de paraules.

Ordre del dia

- 1** Benvinguda.
- 2** Aprovació, si s'escau, de l'acta de la sessió anterior.
- 3** Presentació i aprovació, si s'escau, dels comptes de l'exercici de 2023.
- 4** Presentació i aprovació, si s'escau, del pressupost de l'exercici 2024.
- 5** Presentació i aprovació, si s'escau, de la nova junta directiva
- 6** Presentació i aprovació, si s'escau, de l'informe de gestió de la junta de 2023-2024.
- 7** Presentació del nou pla d'acció 2024-2025.
- 8** Informe d'altres i baixes de sòcies.
- 9** Informe de la presidenta de l'Associació 50a50.
- 10** Torn obert de paraules.

50♀ a 50♂
Lideratge Compartit

Moltes gràcies!